

# Accelerate Young Leadership



## INTRODUCTIE

Maatschappelijke organisaties zien continu een golf van nieuwe ontwikkelingen op zich afkomen, bijvoorbeeld op het gebied van digitalisering, onderwijs, arbeidsmarkt gezondheid, mobiliteit, energietransitie en vergrijzing. Om voortdurende aanpassing, verbetering en innovatie te faciliteren zijn er nieuwe, toekomstgerichte leiders nodig die een essentiële rol kunnen spelen bij het vinden van innovatieve oplossingen en vooral bij het implementeren daarvan.

Accelerate Young Leadership draait om real life cases die door de deelnemers zijn ingebracht. Zo biedt dit programma persoonlijke ontwikkeling en heeft ook direct voordelen voor de organisatie waar de deelnemer werkt.

## RESULTATEN

Dit programma betreft het ontwikkelen van Leiderschap, Design Thinking en Lean Innovation, en resulteert in leiders die de performance van een organisatie kunnen verbeteren en slimme ideeën kunnen omzetten in realisatie en duurzame implementatie. Na het volgen van dit programma:

- Heb je je leiderschapskwaliteiten zodanig ontwikkeld dat je deze resultaatgericht kunt toepassen op een manier die past bij jouw persoonlijkheid, je collega's en je organisatie;
- Is jouw intrapreneurship ontwikkeld en kun je krachtige waardeproposities opstellen, rekening houdend met de eerste behoeften van de doelgroep en de duurzame inzetbaarheid van een complete oplossing;

- Ben je een T-shaped professional, dat wil zeggen dat je in staat bent een probleem vanuit verschillende perspectieven flexibel te benaderen en efficiënter samen te werken in multidisciplinaire teams;
- Kun je de ontwikkeling van nieuwe initiatieven in je eigen werkomgeving bevorderen, van idee tot haalbaar concept tot commitment;
- Kun je het proces van Design Thinking toepassen en daarmee een succesvolle probleemoplossende methode inzetten die steeds meer wordt toegepast in lerende organisaties;
- Kun je je leiderschapsrol en -stijl aanpassen, afhankelijk van wat er nodig is en anderen motiveren om mee te doen en bij te dragen;
- Kun je kennis en ideeën effectief presenteren en overdragen aan een groter publiek.

## VOOR WIE

Jij bent een professional die continu op zoek is naar kansen om maatschappelijk impact te hebben en betrokken te zijn bij het creëren van een gewenste cultuur voor vernieuwing en verbetering.

Dit programma is voor deelnemers met een academisch werk- en denkniveau of vergelijkbare werkervaring en zicht op een (toekomstige) managementfunctie of projectleiderspositie. Verder verwelkomen we deelnemers die:

- leiderschapsvaardigheden willen verbeteren als onderdeel van de loopbaanplanning;

- hun impact op team- en talentontwikkeling willen optimaliseren;
- innovatie en een ondernemende houding willen bevorderen bij zichzelf en bij anderen

### **UNIEK LEIDERSCHAPSPROGRAMMA**

Designforum is een case-based academy met gecertificeerde leiderschapsprogramma's (post HBO-Post WO). Een stevige basis wordt gevormd door onze adviesraad en ambassadeurs en de samenwerking met de ESOE TU/e en de Universiteit Utrecht (USBO).

Actuele leiderschapsvaardigheden worden ontwikkeld door vooraanstaande leiderschap experts. Innovatiekracht wordt ontwikkeld door professionele ontwerpers en startups die bijdragen aan de ontwikkeling van de cases tot slimme en haalbare oplossingen.

Deelnemen aan deze cursus is een sterke leerervaring omdat je kunt experimenteren met leiderschap in de praktijk in een realistische context die niet jouw werkvloer is. Én je maakt deel uit van een inspirerend leiderschapnetwerk waarmee je je ontwikkelingen ook in de toekomst kunt delen.

### **INHOUD**

De kern van de cursus bestaat uit het integreren van drie concepten: Leiderschap, Design Thinking en Lean innovation, voor het stimuleren van een ondernemende houding en het verbeteren van individuele en collectieve performances. Je oefent leiderschapsvaardigheden in de context van vooraf geselecteerde innovatiecases die -naar keuze- door jou zijn ingebracht of door een van de andere deelnemers. Dit kunnen innovatievragen zijn met betrekking tot organisatieontwikkeling, maatschappelijke ontwikkeling, het verbeteren van processen, producten, of diensten, nieuwe strategieën, nieuwe netwerken en allianties of anderszins.

Het programma bestaat uit opeenvolgende modules van elk drie dagen die je onafhankelijk van elkaar kunt kiezen, en na elke module een optionele Recap-sessie afhankelijk van je behoefte en beschikbaarheid. Nadat je aan twee

modules hebt deelgenomen, kun je kiezen voor een vervolgp programma van 3,5 dagen dat wordt beloond met een post HBO / post WO-certificaat.

Het cursusgeld bedraagt:

Accelerate Young Leadership I, 3 dagen (€ 1020,- exclusief 21% btw.

Accelerate Young Leadership II, 3 dagen € 1020,- exclusief 21% btw.

Accelerate Young Leadership III, 3,5 dagen € 1190,- exclusief 21% BTW.

Prijzen zijn inclusief alle cursusmaterialen, de registratie voor de online leeromgeving en catering, maar exclusief certificaat à € 390,- De bovengenoemde prijzen zijn gebaseerd op een groep van minimaal 8 en maximaal 16 deelnemers. Persoonlijke coaching is optioneel voor deelnemers die behoefte hebben aan individuele verdieping.

### **CURSUS STRUCTUUR**

Het programma Accelerate Young Leadership wordt gevormd door:

- **De beste leiderschapexperts** die actuele kennis en theoretische kaders delen als basis voor leiderschap in de praktijk.
- **Een zorgvuldig samengesteld Startup Fieldlab**, bestaande uit ontwerpers en startup ondernemers met invloed en visie die hun tools en methodieken inbrengen voor het oplossen van cases in multidisciplinaire groepen.
- **Ervaren trainers en coaches** die waarborgen dat je de trainingsresultaten maximaliseert in relatie tot je eigen leerdoelen.

### **REGISTRATIE**

Voor meer informatie over de volgende startdata, de betrokken trainers, designers en startups, of registratie, neem dan contact met ons op via:

[j.hardeman@designforum.nl](mailto:j.hardeman@designforum.nl)



## HET PROGRAMMA

Het programma Accelerate Young Leadership wordt aangeboden door een uniek team van academische Leadership-experts, ervaren Design Thinking-beoefenaars en invloedrijke Startups. De aanpak bestaat uit een combinatie van Master Classes voor theoretische kennis en 'leren door te doen'. Cursusdagen beginnen om 09:30 en duren tot 18:30 waarbij de ochtenden in het teken staan van nieuwe theorieën en de middagen in het teken staan van het case-based beoefenen van innovatie leiderschap in de context van het startup fieldlab. Na elke module wordt een Recap sessie georganiseerd van 18:30-21:30 uur. Centraal hierbij staat de vraag: hoe lukt het om het geleerde naar de eigen werksituatie te vertalen?

### Accelerate Young Leadership I

*Tijdens de eerste module focussen we ons op de vaardigheden die nodig zijn voor het leiden van innovatieprojecten; dit betreft vaak 'wicked problems' met onzekere uitkomsten. Je maakt kennis met Design Driven Innovation en de leiderschapskenmerken die daarvoor nodig zijn. Daarnaast leer je om een sterke waardepropositie op te zetten en effectief te communiceren.*

#### Dag 1. Leiderschap voor vernieuwing

De ochtend begint met een inspirerende inleiding over leiderschap, waarbij verschillende modellen worden afgetast die het construct duiden. 's Middags worden de onderwerpen Lean Thinking en Intrapreneurship verkend in samenwerking met invloedrijke startups. Het onderwerp value proposition design wordt uitgewerkt, gevolgd door het analyseren van (startup) cases en hun problem-solution fit.

#### Dag 2. Persoonlijk leiderschap en Design Driven Innovation

In de wereld van vandaag hebben we leiders nodig die onverwachte problemen kunnen oplossen en actie kunnen ondernemen onder complexe omstandigheden. Deze dag gaat over je persoonlijke ontwikkeling als een leider die innovatie-, en veranderingsprocessen kan initiëren. Daarnaast maak je kennis met krachtige tools voor Design Thinking en voor het formuleren van de scope en de oplossingscriteria bij een probleemstelling.

#### Dag 3. Creëer betrokkenheid met een T-vormige professionaliteit

Effectieve innovatie leiders hebben een T-vormige professionaliteit, waarbij zij een diepgaande expertise combineren met brede communicatievaardigheden. Deze vaardigheden zijn nodig om mensen in een vroeg stadium achter een idee te scharen om voldoende budget, tijd en expertise bijeen te brengen om een multidisciplinair team te bouwen. Tijdens deze cursusdag maak je ook kennis met de krachtige tools voor scenarioplanning die startups gebruiken om grip te houden in het managen van onzekerheid én ontdek je je potentiële rollen in de interne en externe focus van het stimuleren van innovatie en verbeterideeën.

#### Optionele Recap sessie: Intervisie en reflectie

### Accelerate Young Leadership II

*Innovatie leiders moeten een balans kunnen vinden tussen twee tegenstrijdige rollen: het aanmoedigen van innovatieve ideeën versus het beperken van nieuwe initiatieven, om ervoor te zorgen dat alleen de meest haalbare en nuttige innovaties worden ondersteund. In deze driedaagse module adresseren we het beoordelen van nieuwe initiatieven, rekening houdend met aspecten die een succesvolle oplossing en implementatie voorspellen en de mogelijkheden om een groeiend draagvlak en commitment van stakeholders te creëren.*

#### Dag 1. Individueel-, team-, organisatieniveau

Leiders van innovatieprojecten combineren verschillende leiderschapsstijlen om anderen te stimuleren om creatieve ideeën, producten en diensten te produceren. Afhankelijk van het type leiderschap kan een innovatieleider een directe of indirecte invloed hebben op innovatie en een handelingsrepertoire toepassen. Een ander hoofdonderwerp is hoe het potentieel van nieuwe ideeën te beoordelen. Hoe kun je de impact en

haalbaarheid van een concept waarderen en zo onnodig falen (en daarmee gepaard gaand motivatie verlies) voorkomen.

### **Dag 2. Design Thinking als leiderschapsstrategie**

Het proces van Design Thinking biedt een sterke methodiek voor 'creative problem solving'. In de kern gaat Design Thinking over samenwerking; het verzamelen van perspectieven vanuit de organisatie en deze collectieve denkkraft gebruiken om tot optimale oplossingen te komen. Naast dit onderwerp bestudeer je leiderschap in relatie tot coaching en mentoring. Via het model van Situational Leadership en het Mentor Intervention Model, wordt duidelijk welke interactie het meest effectief is om te voldoen aan de vraag van een innovatief individu of team met als doel het zelfsturende potentieel te vergroten.

### **Dag 3. Creëren van commitment**

Naarmate het oorspronkelijke idee evolueert, wordt het belangrijker om concreet draagvlak te vinden bij andere innovators en early adopters en om strategische allianties te bouwen. Om een groeiend commitment te creëren zijn heldere prestatiedoelen nodig, zowel op financieel als op kwalitatief vlak. En voor het overtuigend overbrengen van deze doelen zijn effectieve beïnvloedings- en presentatievaardigheden nodig.

### **Optionele Recap sessie: Intervisie en reflectie**

#### **Accelerate Young Leadership III**

Het verhogen van de succeskans voor innovatie vraagt om een duidelijke strategie. Naast toolsets en skillsets moet er een collectieve mindset worden ontwikkeld om het klimaat voor innovatie te versterken. Een mindset voor innovatie omvat nieuwsgierigheid, uitstel van oordeel, veerkracht, doorzettingsvermogen en storytelling vanuit thought leadership, conflicthantering en het spreiden van de innovatiekracht in de organisatie.

### **Dag 1. Maak ideeën mogelijk**

'Thought leaders' breken conventionele denkpatronen. Ze zijn niet alleen geïnspireerd door een doel, maar bieden een consistent en innovatief perspectief dat (gedrags)verandering inspireert en aanmoedigt. Op deze manier creëren zij waarde op het snijvlak van markt en maatschappij; een positionering die leidt tot loyaliteit en welwillendheid van anderen om bij te dragen aan het proces van innovatie of verbetering.

### **Dag 2. Veerkracht opbouwen voor het omgaan met conflicten**

Het proces van de ontwikkeling van een nieuw idee van tot concept en implementatie zit vol tegenstrijdige belangen, weerstand en onenigheid. In deze cursusdag leer je om te gaan met weerstand en conflict op basis van concrete praktische situaties. Daarnaast duiken we in het oplossen van dieperliggende innovatievraagstukken en verbinden we deze aan het toepassen van een volgend niveau van de Design Thinking Method.

### **Dag 3. Kennis en vaardigheden overdragen**

Wanneer je kennis en vaardigheden overdraagt aan anderen is het minder waarschijnlijk dat informele hiërarchieën zich kunnen opbouwen en mensen hun verantwoordelijkheidsgevoel en eigenaarschap verliezen. Tijdens deze cursusdag werk je aan een sterke pitch en aan je ontwikkeling als meeting- of workshopfacilitator.

### **Recap sessie: Intervisie en reflectie**

## De bouwstenen van Accelerate Young Leadership (AYL)

Accelerate Young Leadership module 1					
Dag 1	Opportunities for impact	Dag 2	Creative problem solving	Dag 3	Connectivity
Innovatie Leiderschap begrijpen Onderwerpen: <ul style="list-style-type: none"> <li>• De pijlers van dit programma</li> <li>• Inleiding innovatie leiderschap</li> <li>• Lean Thinking &amp; Intrapreneurship</li> <li>• Waardepropositie ontwerp</li> </ul>		Persoonlijk leiderschap & design driven innovation Onderwerpen: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Persoonlijk leiderschap</li> <li>• Design Thinking I</li> </ul>		Betrokkenheid creëren Onderwerpen: <ul style="list-style-type: none"> <li>• T-shaped professionaliteit</li> <li>• 7 communicatievaardigheden</li> <li>• Scenario planning</li> <li>• Interne en externe rollen van innovatieleiders</li> </ul>	

Accelerate Young Leadership module 2					
Dag 1	Opportunities for impact	Dag 2	Creative problem solving	Dag 3	Connectivity
Individueel-, team-, organisatieniveau Onderwerpen: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directe en indirecte invloed op het innovatieproces</li> <li>• Lean Innovation Strategy</li> <li>• Beoordeling van innovatie ideeën</li> </ul>		Design Thinking als leiderschapsstrategie Onderwerpen: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Design Thinking II</li> <li>• Situationeel leiderschap</li> <li>• Mentor Interventie Model</li> </ul>		Draagvlak creëren Onderwerpen: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prestatie doelen</li> <li>• Stakeholders, teams &amp; allianties</li> <li>• Beïnvloedingsvaardigheden</li> <li>• Presentatievaardigheden</li> </ul>	

Accelerate Young Leadership module 3					
Dag 1	Opportunities for impact	Dag 2	Creative problem solving	Dag 3	Connectivity
Making Ideas Happen Onderwerpen: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Thought Leadership</li> </ul>		Veerkracht bouwen Onderwerpen: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Omgaan met conflicten en weerstand</li> <li>• Professional feedback</li> <li>• Design Thinking III: a tough solution for tough problem</li> </ul>		Kennis en ervaring overdragen Topics: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Actieve werkvormen voor vergaderen en workshops</li> <li>• Pitchen</li> </ul>	

Daily programming	
<b>Kennis, tools and methodieken</b> 09:30 Start 10:15 Inleiding 11:15 werk in subgroepen 12:15 Inzichten delen 13:00 Lunch break	<b>Case-based workshops met startups</b> 13:30 Presentatie, introductie van het onderwerp 14:00 Case-based interactieve sessies deel I 15:30 Pauze 16:00 Case-based interactieve sessies deel II 18:00 Individueel: vertaling naar eigen werksituatie 18:30 Einde